



u w e . b e



Colloque Alternance

▶ 09 juin 2023

« Le développement de l'alternance dans l'enseignement supérieur : freins et opportunités »

Programme de la matinée



- ▶ **MOT D'ACCUEIL** par **Cécile NEVEN**, Directrice du Pôle Partenariats de l'UWE
- ▶ **INTRODUCTION** par **Willy BORSUS**, Vice-Président de la Wallonie, Ministre de l'Économie, du Commerce extérieur, de la Recherche et de l'Innovation, du Numérique, de l'Agriculture, de l'Aménagement du territoire, de l'IFAPME et des Centres de Compétence
- ▶ **PREMIÈRE TABLE RONDE « Mise en place d'un cursus en alternance et son cadre réglementaire »**
 - **Rose-May DELRUE**, Conseillère Sectorielle Talents chez Essenscia
 - **Luc ETIENNE**, Directeur du Département « Bacheliers en Électromécanique, Mécatronique et Robotique » de la Haute École de Namur-Liège-Luxembourg (Henallux)
 - **Olivier MARCQ**, Conseiller juridique chez Acerta
 - **Jacques NEIRYNCK**, Directeur aux Affaires académiques de l'Académie de Recherche et d'Enseignement supérieur (ARES)
- ▶ Pause-café
- ▶ **SECONDE TABLE RONDE « La qualité de l'accompagnement, motivation et valeur ajoutée pour une entreprise de s'investir dans l'enseignement supérieur en alternance »**
 - **Reinald COLLET**, Team Leader Reliability Belgium FSA chez I-care Group
 - **Christophe LUYCX**, Responsable du Département Conditionnement chez Ecofrost
 - **Yannic WERA**, Coordinateur pour le Master en Alternance « Gestion de la production » à la Haute École de la Province de Liège (HEPL)
 - **Arnaud DELMARCHE**, Directeur des Ressources Humaines chez Thomas & Piron
- ▶ **CONCLUSION** par **Valérie GLATIGNY**, Ministre de l'Enseignement supérieur, de l'Enseignement de la promotion sociale, de la Recherche scientifique, des Hôpitaux universitaires, de l'Aide à la jeunesse, des Maisons de justice, de la Jeunesse, des Sports et de la Promotion de Bruxelles
- ▶ Walking dinner

Colloque Alternance
Mot d'accueil



Cécile NEVEN

Directrice du Pôle Partenariats de l'UWE

Colloque Alternance
Introduction



Willy BORSUS

Vice-Président de la Wallonie, Ministre de l'Économie, du Commerce extérieur, de la Recherche et de l'Innovation, du Numérique, de l'Agriculture, de l'Aménagement du territoire, de l'IFAPME et des Centres de Compétence

Colloque Alternance

Alternance, en route vers l'excellence

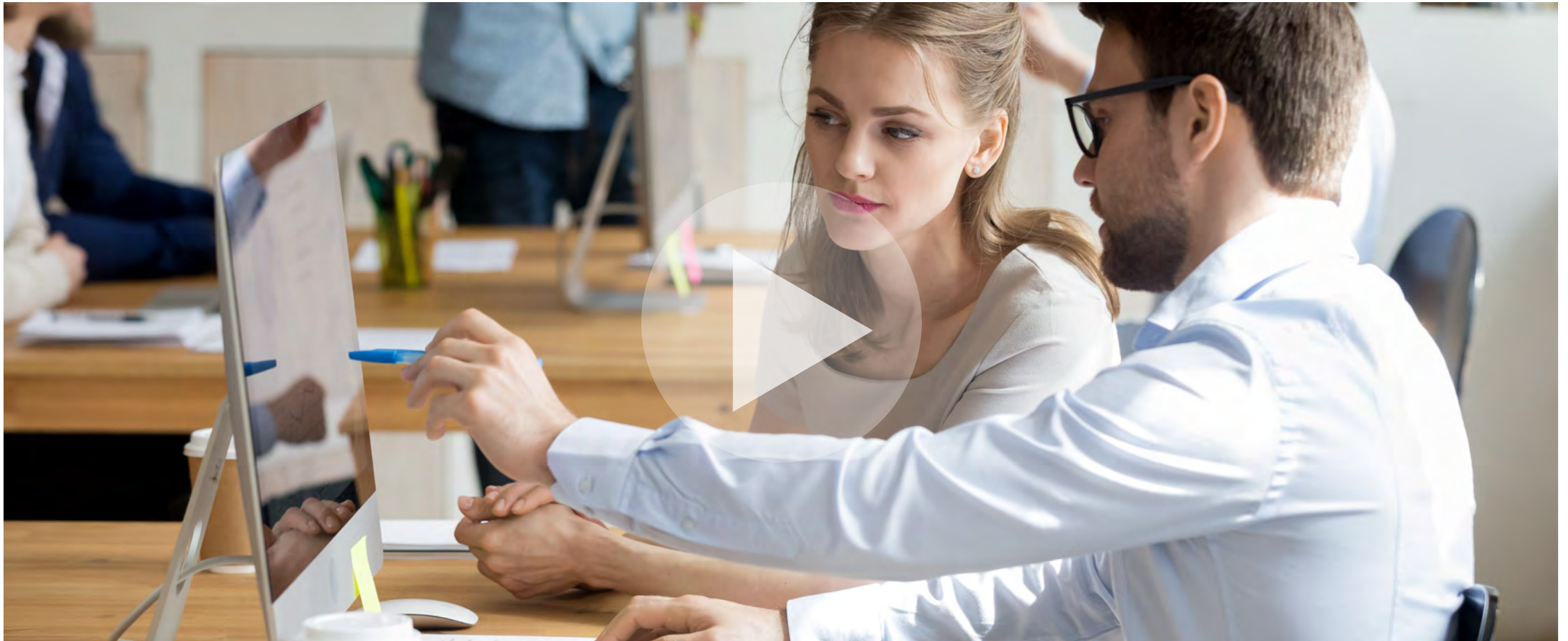


TABLE RONDE

Mise en place d'un cursus en alternance et son cadre réglementaire



Rose-May DELRUE

Conseillère
Sectorielle Talents
chez Essenscia



Luc ETIENNE

Directeur du Département
« Bacheliers en
Électromécanique,
Mécatronique et Robotique »
de la Haute École de Namur-
Liège-Luxembourg (Henallux)



Olivier MARCQ

Conseiller juridique
chez Acerta



Jacques NEIRYNCK

Directeur aux Affaires
académiques de l'Académie de
Recherche et d'Enseignement
supérieur (ARES)

Colloque Alternance

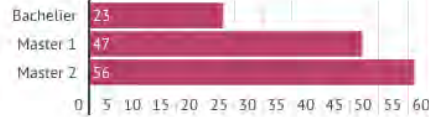
Alternance, en route vers l'emploi



Enquête menée auprès des étudiants



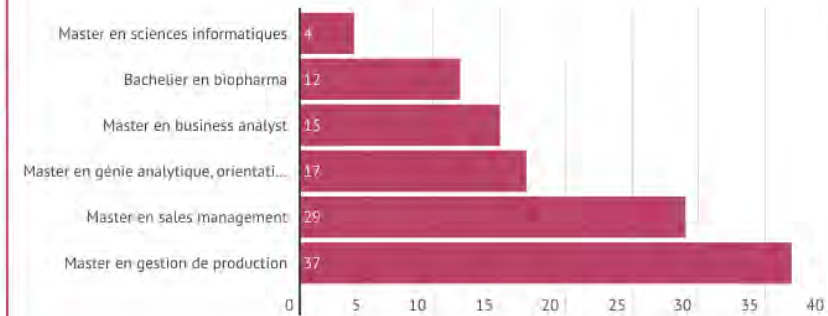
140 participants



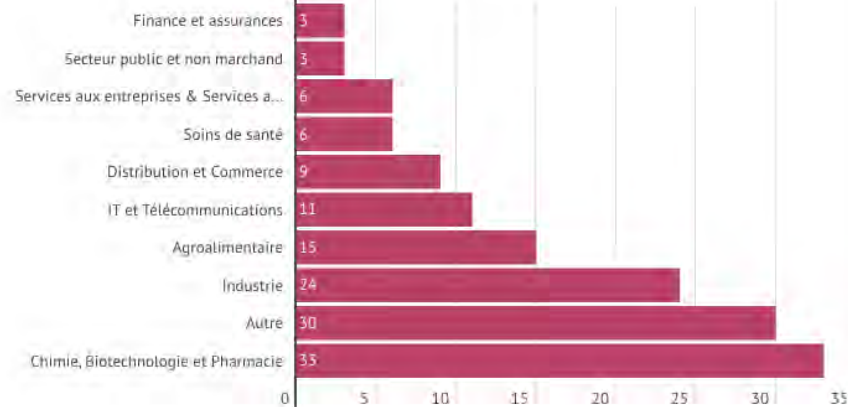
75% Répondants qui ont suivi une formation dans l'enseignement supérieur avant de s'inscrire dans ce cursus

10% Environ 10% des bacheliers sont issus de l'enseignement secondaire

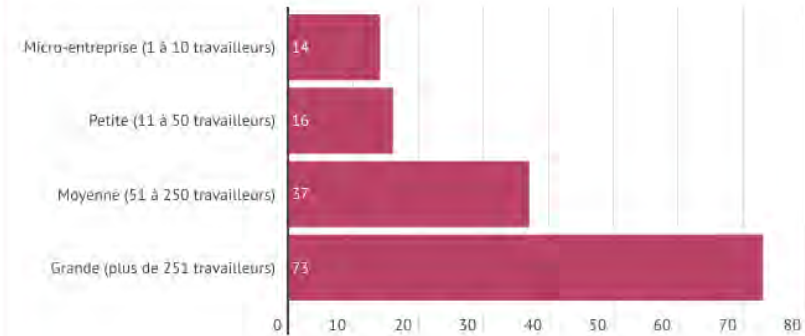
Formation en alternance suivie



Secteur d'activité



Taille d'entreprise



Enquête menée auprès des étudiants



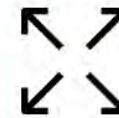
Quels sont pour vous les avantages d'une formation en enseignement supérieur en alternance ?



La moitié des étudiants estiment n'avoir pas été suffisamment informé des démarches avant de démarrer dans leur cursus en alternance

Les indispensables à connaître au moment d'entamer un cursus en alternance

- 1 Les obligations légales pour l'entreprise et pour l'étudiant de manière claire et précise
- 2 Etre préparé à la rencontre avec l'entreprise (temps de recherche, CV, lettre de motivation, entretien)
- 3 Connaître les outils/structures de recherche de stage (plateforme de matching, site web de construction de CV, etc.)
- 4 Connaître le référent dans l'établissement d'enseignement supérieur



71%

Répondants qui pensent qu'il faudrait élargir l'alternance à d'autres cursus

Les cursus pour lesquels il faudrait élargir l'alternance

- 1 Un Master 120 crédits dans des secteurs en pénurie
- 2 Tous les domaines qui s'y prêtent ! La balance point positif négatif penche en faveur de l'alternance !
- 3 La majorité des cursus où cette organisation est possible

TABLE RONDE

La qualité de l'accompagnement, motivation et valeur ajoutée pour une entreprise de s'investir dans l'enseignement supérieur en alternance



Reinald COLLET

Team Leader
Reliability Belgium FSA
chez I-care Group



Christophe LUYCX

Responsable du
Département
Conditionnement
chez Ecofrost



Yannic WERA

Coordinateur pour le Master
en Alternance « Gestion de
la production » à la Haute École
de la Province de Liège (HEPL)



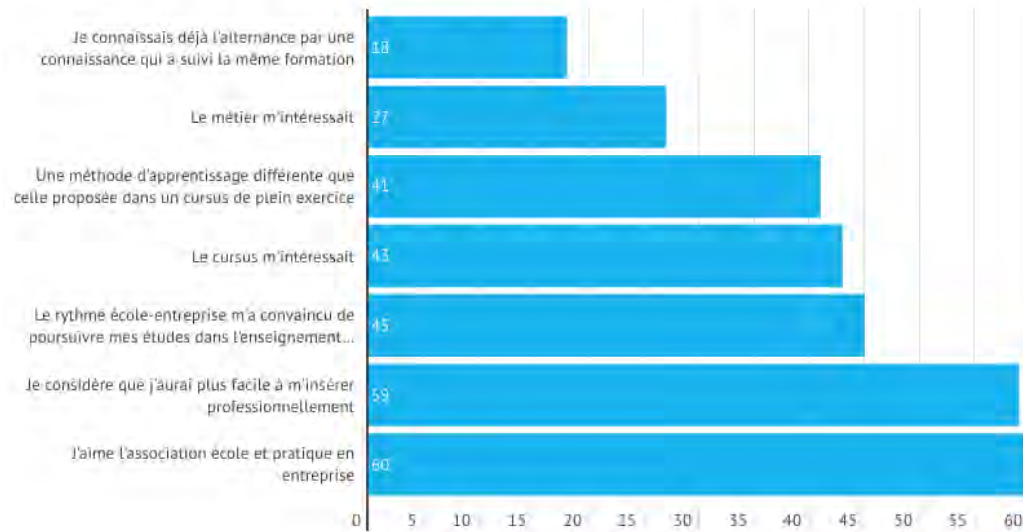
Arnaud DELMARCHE

Directeur des
Ressources Humaines
chez Thomas & Piron

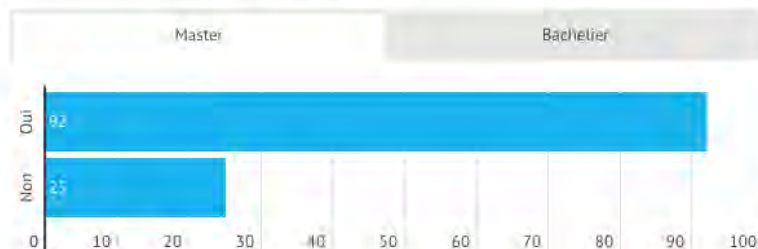
Enquête menée auprès des étudiants



Qu'est-ce qui vous a convaincu de suivre un cursus en alternance ?



Est-ce votre premier choix ?



Les principales difficultés rencontrées sont

- 1 L'organisation vie étudiante (travaux, examens, cours) et vie professionnelle (responsabilité, horaire, etc.)
- 2 Le manque de liens entre certains cours et ce qui se fait en entreprise
- 3 Le manque de connaissance des entreprises sollicitées sur le fonctionnement de l'alternance
- 4 La recherche d'une entreprise
- 5 Le manque d'encadrement en entreprise

"Le rythme en alternance est difficile à gérer particulièrement pour ceux et celles où leur entreprise est loin de chez eux, de plus enchaîner les cours et les examens sans relâche pose de nombreuses difficultés aux étudiants de l'alternance"

"Je pense qu'il serait intéressant de bien prendre le temps avec les entreprises d'expliquer l'alternance. Il est impératif d'avoir de la documentation précise sur ce que l'alternance représente d'un point de vue légal pour l'étudiant"

"Changer les terminologies pour que l'on gagne en crédibilité et légitimité"

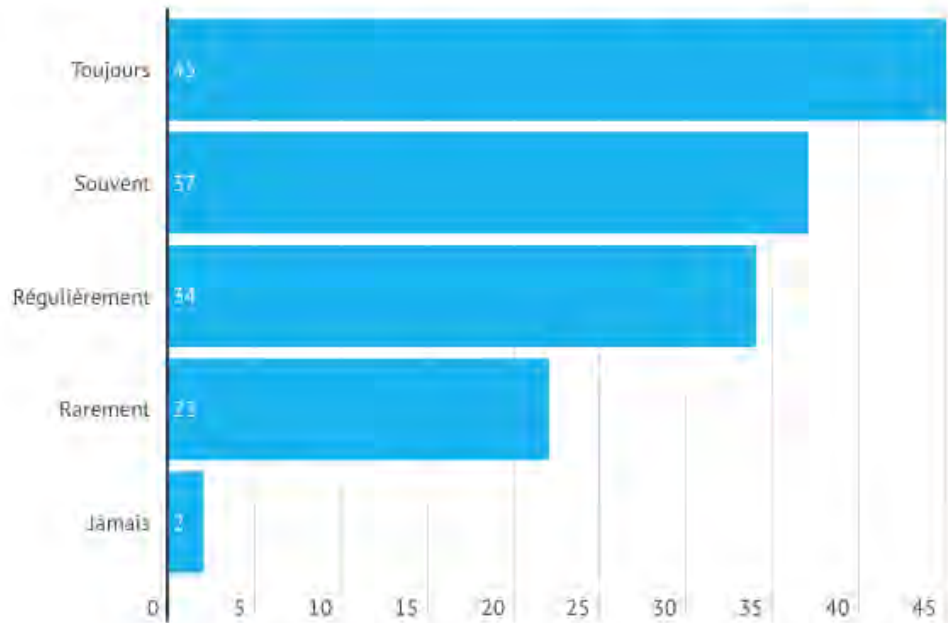
"Le programme des cours n'est pas toujours bien défini donc on se retrouve avec beaucoup de projets à faire en dernière minute étant donné qu'on a besoin d'avoir certains cours pour commencer le projet"

"Il est nécessaire de prévenir les étudiants de la complexité de la formation en alternance. Il y a encore beaucoup d'amélioration à faire. Cependant, je trouve cette alternative à l'enseignement normale hyper enrichissante"

Enquête menée auprès des étudiants



A quelle fréquence avez-vous un contact avec votre tuteur de stage en entreprise ?



71%

Malgré un contact régulier entre tuteur et alternant,
71% des étudiants ne se sentent suffisamment encadrés

Colloque Alternance
Conclusion



Valérie GLATIGNY

Ministre de l'Enseignement supérieur, de l'Enseignement de la promotion sociale, de la Recherche scientifique, des Hôpitaux universitaires, de l'Aide à la jeunesse, des Maisons de justice, de la Jeunesse, des Sports et de la Promotion de Bruxelles

STAGES-UP

Le réflexe pour trouver des stagiaires de l'enseignement supérieur !





Nous vous remercions de votre participation

... et vous invitons au **networking lunch**

