



en partenariat avec :



## Way Forward des Fédérations d'employeurs pour la diversité et l'inclusion

Alors que le marché connaît une pénurie de main-d'œuvre inquiétante, l'écart se creuse en Belgique entre les citoyens de l'UE et les ressortissants hors UE en matière d'accès à l'emploi. Dans le même temps, notre société se diversifie de plus en plus, obligeant ainsi les entreprises à trouver de nouveaux talents pour faire face à cette transformation.

Ensemble, nous souhaitons reconnaître l'importance de la diversité ethnique et de l'inclusion culturelle afin de soutenir un changement structuré et durable, façonnant les entreprises de demain.

Pour relever efficacement ces défis, promouvoir l'égalité de traitement et favoriser les opportunités entre nos membres, nous nous engageons à :

### **1. Sensibiliser à l'importance de la diversité ethnique et de l'inclusion pour la croissance des entreprises**

En menant des recherches et en analysant les dernières tendances et constatations relevées par les parties prenantes, nous promovons la valeur économique et sociale des espaces de travail ethniquement diversifiés ainsi que les avantages que l'inclusion est susceptible d'apporter au marché du travail et à la communauté locale.

### **2. Intégrer la diversité ethnique et l'inclusion dans le programme de travail annuel**

Nous nous engageons à intégrer activement la diversité ethnique et l'inclusion dans nos stratégies annuelles de base, en devenant des modèles pour nos membres. Plus précisément, nous encouragerons davantage les entreprises à établir un agenda structuré sur le sujet en fournissant des informations fiables et en inspirant des actions concrètes. Cette démarche pourrait inclure des activités telles que l'organisation de webinaires ou de réunions connexes, le partage de bonnes pratiques, la rédaction de contenus par le biais d'un bulletin d'information et d'articles, ou la coopération avec les parties prenantes.

### **3. Nous adresser à l'ensemble de la société et passer de la parole aux actes**

Nous nous engageons à favoriser notre engagement auprès des acteurs externes à travers la société et à promouvoir la volonté de changement de nos membres. Après avoir acquis une compréhension approfondie des problèmes rencontrés par les communautés locales, nous rédigerons un compte rendu des attentes des parties prenantes et proposerons des solutions pratiques et durables à l'ensemble de notre réseau.

### **4. Devenir les ambassadeurs de ce changement, en interne comme en externe**

Nous voulons être un acteur clé de cette transformation nécessaire du marché du travail national. Nous souhaitons devenir des ambassadeurs de la diversité ethnique et promouvoir l'inclusion au-delà de nos réseaux d'entreprise, ainsi que dans l'ensemble de la société belge. Pour ce faire, nous partagerons des bonnes pratiques et des témoignages en matière d'inclusion culturelle lors d'événements externes en ligne et hors ligne, lesquels attesteront des principes de non-discrimination et de solidarité que nous mettrons en avant dans le cadre de notre engagement avec les parties prenantes externes.

\*Le présent document fait référence à la « diversité » en termes d'appartenance ethnique, et à l'« inclusion » comme recouvrant l'ensemble des pratiques et des politiques établies dans le but de donner une égalité d'accès aux opportunités et aux ressources à toutes les personnes issues des minorités culturelles et ethniques, sans quoi celles-ci pourraient être exclues ou marginalisées.